

---

# **Niet geketend aan een detachingsbaan: Kamervragen woensdag 27 april 2011**

Vaak is een uitzendbaan een prima opzetje naar een vast contract. Toch gebeuren er in de branche van tijdelijke contracten ook dingen, die niet zo mooi zijn.

In de TC Tubantia vandaag een verhaal van een detachingsbedrijf, dat wel een heel bijzonder beding in haar contracten heeft (<http://www.tctubantia.nl/regio/8579435/Geketend-aan-je-baan.ece>)

Als je weg gaat en een andere baan vindt in dezelfde sector binnen 30 kilometer, dan moet je € 5000,- betalen. Ook als het nog een jaar later is. Dat belemmert mensen echt om een baan te vinden en is een clause, die niet zou mogen. Daarom vragen we opheldering aan de regering:

## **Vragen van de leden Omtzigt, Sterk en Van Hijum aan de staatssecretaris van SZW en de minister van SZW**

**1. Heeft u kennis genomen van het artikel 'gekend aan je baan'(TC Tubantia, 27 April 2011) waarin een detachingsbedrijf, arbeidscontracten aanbiedt met onder andere de volgende clause:**

### **Concurrentiebeding**

Medewerker zal zonder schriftelijke toestemming van werkgever gedurende de arbeidsovereenkomst en binnen één jaar na beëindiging daarvan, ongeacht de reden daarvan, binnen het in dit beding aangegeven geografische gebied niet in enigerlei vorm een zaak gelijk, gelijksoortig of aanverwant aan die van inlener of Marquette Detachering B.V. vestigen, drijven, mede drijven of doen drijven, hetzij direct, hetzij indirect, alsook daarin of daarvoor op enigerlei wijze werkzaam zijn, al dan niet in dienstbetrekking, hetzij tegen vergoeding, hetzij om niet, of daarin aandeel van welke aard ook hebben. Medewerker verbeurt bij overtreding van dit verbod een dadelijk zonder nadere ingebrekestelling of sommatie opeisbare boete van € 5000,- per gebeurtenis en tevens € 500,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, te betalen aan werkgever, zonder dat schade behoeft te worden aangetoond. Bij overtreding van dit verbod gedurende de arbeidsovereenkomst wordt, op de voet van het bepaalde in artikel 7:650 lid 6, afgeweken van het bepaalde in artikel 7:650 lid 3 en 5 BW. Dit beding heeft betrekking op het volgende geografische gebied: een straal van 30 kilometer om de vestigingsplaats van Marquette Detachering B.V. en om de vestigingsplaats van de opdrachtgevers van Marquette Detachering B.V. waar medewerker werkzaamheden (heeft) verricht. Evenmin zal het medewerker zijn toegestaan gedurende de arbeidsovereenkomst en binnen één jaar na beëindiging daarvan bij opdrachtgevers van Marquette Detachering B.V. in dienst te treden of daarvoor op enigerlei andere wijze, al dan niet in dienstbetrekking, direct of indirect werkzaamheden te verrichten. Overtreding gedurende de arbeidsovereenkomst zal voor werkgever een dringende reden voor ontslag op staande voet vormen.

**2. Bent u ervan op de hoogte dat het UWV werklozen doorstuurt naar dit detachingsbedrijf, dat dit soort clauses in haar arbeidscontracten opstelt?**

**3. Zijn deze twee clauses wettelijk toegestaan? En zijn zij wenselijk?**

**4. Is een werkloze verplicht dit arbeidscontract te ondertekenen als hij zo een baan kan krijgen of mag hij het arbeidscontract met concurrentiebeding weigeren zonder een korting op zijn uitkering?**

---

---

5. Indien iemand na afloop van dit contract werkloos wordt en een nieuwe baan vindt in de nabije omgeving in zijn eigen vakgebied, is hij/zij € 5000,- verschuldigd aan het detacheringsbedrijf. Is hij/zij verplicht deze baan te accepteren op straffe van verlies van de WW uitkering? Kan hij/zij de € 5000,- op iemand verhalen? Zo nee, waarvan dient hij/zij die dan te betalen?

---

**dr. P.H. (Pieter) Omtzigt**  
**Lid van de Tweede Kamer voor het CDA**  
Plein 2  
Postbus 20018  
2500 EA 's Gravenhage  
tel: +31 70 318 2524  
[pieter.omtzig@tweedekamer.nl](mailto:pieter.omtzig@tweedekamer.nl)  
[www.cda.nl/omtzig](http://www.cda.nl/omtzig)  
<http://twitter.com/pieteromtzig>

---