

Hardenberg, 1 februari 2011



Geacht College,

Als OpKoers.nu bereikten ons berichten dat werkzoekenden door het UWV worden doorverwezen naar arbeidsbemiddelingsbureaus die deze kandidaten uitsluitend bemiddelen wanneer zij zich contractueel binden aan het betreffende bemiddelingsbureau, waarbij zeer stringente contractvoorwaarden worden gehanteerd. In dit specifieke geval betreft het bemiddeling via Persoonality van Marquette detachering in Almelo. Onder meer wordt het betreffende werkzoekende contractueel onmogelijk gemaakt gedurende de looptijd van het contract en een jaar daarna zelfstandig een andere arbeidskring te accepteren binnen een straal van 30 kilometer, op straffe van een boete van € 5.000,- per gebeurtenis en € 500,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt.

Deze voorwaarde kan een ernstige belemmering voor betreffende werkzoekende vormen bij de verdere ontwikkeling van diens carrière. Wij vragen ons evenwel af of ook andere arbeidsbemiddelingsbureaus dergelijk stringente voorwaarden hanteren.

Wij hebben het UWV hierover schriftelijk benaderd. Het UWV zegt evenwel niet in contractuele aangelegenheden tussen bemiddelingsbureau en diens cliënten te kunnen en mogen treden. Ook geeft het UWV aan dat dit onderwerp niet bij de besprekingen met cliënten aan de orde wordt gesteld en zij wijst daarbij op de eigen verantwoordelijkheid van de werkzoekende. Ook kon het UWV ons geen uitsluitel geven of ook andere bemiddelingsbureaus dergelijke voorwaarden hanteren.

Gemakshalve hebben wij ter nadere informatie de correspondentie met het UWV alsmede het betreffende, geanonimiseerde, arbeidscontract integraal bijgevoegd.

Contractvoorwaarden zoals een concurrentiebeding hebben een wettelijke basis. Bij geschillen moet de rechter beslissen. Jurisprudentie geeft aan dat in bijzonder veel gevallen de rechter de werkgever in het gelijk stelt, aangezien de overeenkomst door de werknemer persoonlijk en willens en wetens is getekend. De eerder genoemde boetebedragen zijn in dergelijke gevallen ook niet uitzonderlijk.

Een concurrentiebeding bemoeilijkt in veel gevallen een baanwisseling op een later tijdstip. OpKoers.nu kan zich voorstellen dat een werkzoekende die, gedwongen door zijn werkloosheidssituatie, een baan met dergelijke voorwaarden niet wil accepteren. Zeker niet wanneer deze beneden een niveau ligt welke de werknemer gewend was. De vraag daarbij is wel: heeft dit gevolgen voor de uitkeringssituatie van de werkzoekende. Wordt een

weigering van een functie onder dergelijke voorwaarden als werkweigering aangemerkt, met consequenties voor de uitkering en/of de hoogte daarvan?

Gelet ook op de verantwoordelijkheid van de gemeente in het kader van de toeleiding naar werk van werklozen zouden wij de volgende vragen aan het College voor willen leggen:

1- Wat is de mening van het College ten aanzien van deze kennelijk gangbare handelwijze van arbeidsbemiddelingsbureaus?

2- Is het College - met OpKoers.nu - van mening dat het in elk geval tot de taken van gemeente en het UWV behoort cliënten duidelijk op deze mogelijke valkuilen bij de arbeidsbemiddeling te wijzen?

3 - Zouden bemiddelingsbureaus niet beter gescreend moeten worden ten aanzien van hun bemiddelingsvoorwaarden?

4- Zouden bemiddelingsbureaus, die contracten verplicht stellen voor hun bemiddeling die dergelijk verstrekkende gevolgen voor het verdere carrièreverloop van een werkzoekende kunnen hebben, nog wel als partner moeten optreden in het kader van de doorverwijzing van werkzoekenden door gemeente/UWV?

5- OpKoers.nu vindt het zeer begrijpelijk dat werkzoekenden een contract met genoemde beperkende voorwaarden niet wensen te onderschrijven. Deelt het College deze mening?

6 -Wat heeft een weigering tot ondertekening van een dergelijk arbeidscontract in de praktijk voor gevolgen voor werkzoekenden? Wordt deze weigering bijvoorbeeld ook als werkweigering gezien of kan weigering anderszins negatieve consequenties hebben in het kader van de verstrekking van een (volledige) werkloosheidsuitkering?

7- Kan het College een garantie geven dat het niet accepteren van een baan met een dergelijk stringent concurrentiebeding geen gevolgen heeft voor de duur en de hoogte van de werkloosheidsuitkering van werkzoekenden die hiermee geconfronteerd worden?

8- Acht het College het wenselijk dat dergelijke stringente bemiddelingsvoorwaarden voor werkzoekenden die zich als werkloze in een uitkeringssituatie bevinden een halt toe wordt geroepen? En, zo ja, welke mogelijkheden ziet het College hiertoe?

Uw gewaardeerde antwoord zien wij met grote interesse tegemoet.

Namens de fractie van OpKoers.nu

Annie Kelder-Ranter

Hans Botter